



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
№ 22 «КОРАБЛИК»

ПРИКАЗ

от «07» февраля 2023 года № 18 /о

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ
«Детский сад комбинированного вида № 22 «Кораблик»**

В соответствии с требованиями ст. 189 Трудовой кодекс РФ» и изменениями в Федеральном законе № 236 –ФЗ от 14.07.2022 г «О Фонде пенсионного и социального страхования РФ» вступивших в силу с 01.01.2023 г.,

приказываю:

1. Утвердить следующие изменения, которые вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 22 «Кораблик» утвержденные приказом МДОУ от 06.02.2020 № 12/АХВ и вступают в силу с 07.02.2023:

п. 2.1.4. «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ» **добавить подпункт следующего содержания:**

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

п. 2.1.5. **добавить подпункт следующего содержания:**

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

