



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
№ 22 «КОРАБЛИК»

ПРИКАЗ

от «15» мая 2023 года № 55/о

г. КОТЛАС

**«О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка в МДОУ  
«Детский сад комбинированного вида № 22 «Кораблик»**

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка в МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 22 «Кораблик» в соответствие с требованиями федерального законодательства, **приказываю:**

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 22 «Кораблик»:

**п. 2.1.4.** добавить абзац следующего содержания:

Лица имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к педагогической деятельности.

**п. 3.1. абзац 3** дополнить словами *«требований охраны труда»* и изложить его в следующей редакции:

Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка требований охраны труда.

**п. 4.18.** дополнить текстом *«неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год»* и изложить его в следующей редакции:

